

Liderazgo Omega

online

**Octubre -
Diciembre
2020** (80h)
2ª edición

Metodología
Online asistido

Fechas
Del 20 de octubre al 14 de
diciembre de 2020

Certificado
Certificación Omega Practitioner
por QRM Institute incluida



Importe de la formación
1.450€

Consulta nuestros descuentos,
bonificaciones y ayudas.

Bonificable parcialmente a
través de FUNDAE

Participantes en otras ediciones

TICOMAS

Oliva Torres
GROUP

MATIC

VidalTech

Programa de Desarrollo Directivo Intensivo (PDDI)

La mayoría de empresas se encuentran en lucha constante intentando conseguir implicar a sus colaboradores. Todas buscan lo mismo y todas se plantean las mismas preguntas: "¿Qué tenemos que hacer para conseguir retener nuestros colaboradores? ¿Por qué la mayoría no están suficientemente implicados? ¿Por qué hay tanta diferencia tanto a nivel de implicación como de alineación con el plan estratégico entre los colaboradores de fábrica y el resto de la organización? "Nos excusamos de mil maneras hasta el punto que culpamos a las mismas personas. Hagamos lo que hagamos, la sensación general es de nadar a contracorriente. Este es precisamente el punto clave, si tenemos que invertir energía constantemente para mantener la implicación de las personas de nuestra organización es que hay algo más que no hacemos bien.

El objetivo es conseguir crear organizaciones donde las personas quieran estar trabajando en su lugar de trabajo, donde las personas aceptan y de hecho buscan responsabilidad, y donde persiguen la excelencia y la productividad de forma voluntaria. En estas empresas el liderazgo es una pieza clave.

En este programa veremos como la mayoría de sistemas de gestión (management) que practicamos en las empresas son, en mayor o menor grado, perjudiciales para la implicación de las personas. Y no sólo eso, tampoco sus estructuras organizativas (arquitectura) están centradas en las personas, más bien están enfocadas a reforzar la separación de "decisión y trabajo", fomentar la competitividad entre todas las personas, a reforzar la desconfianza a través del uso de sistemas de control y a intentar motivar a todos con incentivos y recompensas de estatus o poder.

Este programa se centra en ti, pero también en tu equipo: trabajaremos el autoconocimiento de líderes y colaboradores, los nuevos sistemas organizativos compatibles con la implicación, los tipos de líderes y mejora de sus habilidades y competencias y las mejores técnicas para la creación y mantenimiento de equipos de alto rendimiento.

Beneficios

Asegurar la implicación y fidelidad de todos sus colaboradores.

Alcanzar máxima eficacia (enfoque en lo que es realmente importante) y eficiencia (productividad)

Alineación de todos los colaboradores a los objetivos que persiga la empresa.

Máximo desarrollo de la capacidad creativa y de mejora de los equipos

Esta formación da respuesta a las siguientes preguntas:

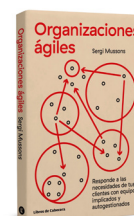
¿Puedo recuperar personas que hace tiempo abandonaron toda posible implicación?

¿Cómo puedo liderar mejor a mis equipos?

¿Las personas realmente cambian de forma importante?

¿Qué puedo hacer para conseguir que mi equipo crezca y resuelva de forma autónoma la mayoría de sus problemas del día a día?

¿Por qué los equipos directivos no trabajan en equipo?



Incluye el libro
Organizaciones Ágiles de
Sergi Mussons

A quién va dirigido

- Directivo/a o responsable de área
- Profesional que busque mejorar su liderazgo
- Profesionales que desarrollen nuevos líderes

Metodología

Todos nuestros programas online tienen como base del aprendizaje una plataforma personalizada y preparada para asegurar la mejor experiencia a todos los alumnos. Estos son los elementos clave de nuestra experiencia online:

- **Área de debates** para profundizar en los temas más críticos de cada módulo en interacción con otros expertos del programa.

- **Webinars semanales** para asegurar contacto en vivo con el profesorado y facilitar la resolución de dudas.

- **Vídeo-capsulas** (3min) descargables para explicar aquellos conceptos más importantes o de difícil asimilación.

- **Documentación escrita** con todos los contenidos necesarios para cada módulo.

- **Proyectos semanales** para asegurar acción por parte de cada alumno.

Profesorado

DIRECCIÓN DEL PROGRAMA y PROFESORADO

Irene Serrabassa
Directora de Proach.
Consultora de Recursos Humanos y desarrollo del talento. Máster en Desarrollo Organizacional y Consultoría de Procesos y Master en Dirección de Recursos Humanos

Sergi Mussons
Director de QRM Institute.
Especialista en la creación de Organizaciones ágiles a través de metodologías QRM, Agile y Management 3.0

Recomendaciones

"¡Una formación muy útil para entender e interiorizar la cultura de las empresas del futuro!"

Georgina Comas
Deputy CEO en TMCOMAS.

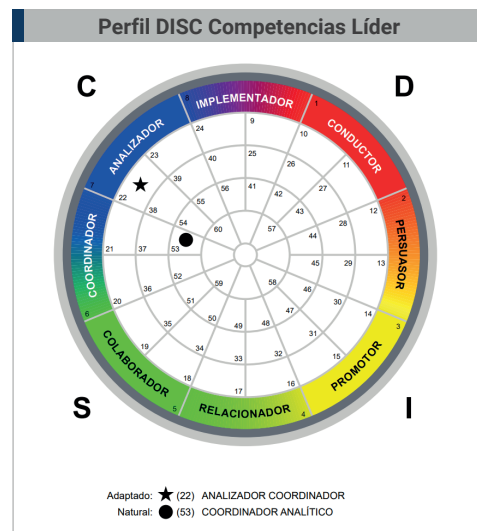
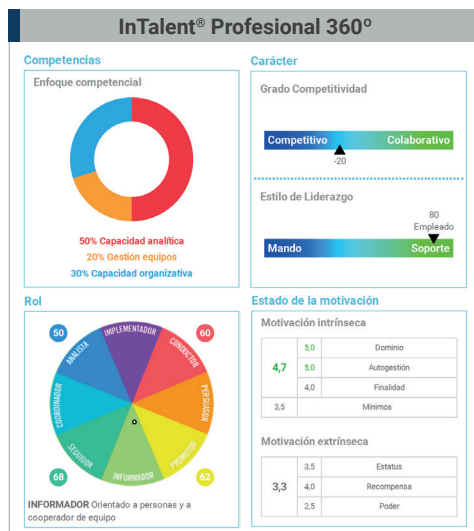
"Útil, emotiva y oportuna en estos momentos"

Jordi Carbonell
CEO en Matic

Para más información

Jordi Zambrana
Business Development en QRM Institute
jordi@qrminstitute.com
Tel. +34 931 287 533

Herramientas



Contenido

Módulo 1 Implicación

Inicio: 20 de octubre

¿Qué es lo que nos motiva? ¿Porqué, de media, todos perdemos cada año un 1,5% de implicación? ¿Se puede mantener la implicación o incluso aumentarla? ¿Puedo recuperar personas que hace tiempo abandonaron toda posible implicación?

En esta primera asignatura descubriremos la sorprendente verdad de qué es lo que nos motiva y qué puede hacer la empresa y sus líderes para asegurarla en los equipos.

1ª semana Como crear entornos de alta implicación

2ª semana La cultura Great Place to Work (GPW) y Good to Great (GTG)

Módulo 2 Liderazgo

Inicio: 3 de noviembre

¿El líder nace o se hace? ¿Existe alguna relación entre implicación del equipo y el liderazgo que recibe? ¿Rol y estatus, es lo mismo? ¿Cómo puedo liderar mejor a mis equipos? ¿Cómo puedo ser recordado como el mejor líder de mi equipo?

Gandhi, Mandela, Che Gevara... En esta asignatura descubriremos que la clave de su liderazgo se encuentra en un equilibrio de dos energías contrapuestas, la masculina y la femenina. Descubriremos también el 'servant leadership' y cómo puede afectar al equipo el cómo se expresa y comunica el líder para construir un entorno de seguridad sólido.

3ª semana El Liderazgo AGILE: servant leadership

4ª semana El Líder y el equipo

Módulo 3 Desarrollo Competencial

Inicio: 17 de noviembre

¿Qué puedo hacer yo para ser mejor profesional o líder? ¿Las personas realmente cambian de forma importante? ¿Qué atributos son más claves para poder tener éxito en mi empresa?

En esta asignatura pondremos acción en la mejora de los alumnos en, al menos, un atributo principal.

Aprenderemos también el mejor modo de ayudar a mejorar a nuestros equipos.

5ª semana Las principales competencias del líder servidor

6ª semana Cómo ayudar al equipo a mejorar sus competencias

Módulo 4 Equipos

Inicio: 1 de diciembre

¿Por qué los equipos directivos no trabajan en equipo? ¿Qué puedo hacer para conseguir que mi equipo crezca y resuelva de forma autónoma la mayoría de sus problemas del día a día? ¿Qué puedo hacer para que actúen con verdadera responsabilidad? ¿Cómo se crea un equipo de verdad?

En esta última asignatura conoceremos los mejores métodos para la creación y mantenimiento de equipos de alto rendimiento (entornos de seguridad y confianza, autonomía de decisión limitada, roles personalizados de actuación, etc).

7ª semana Creación y mantenimiento de equipos

8ª semana Los roles de co-liderazgo en un equipo de alto rendimiento autogestionado